

Inhoud

Voorwoord met een stukje geschiedenis	blz. 3
Verslag 1987	blz. 6
Personeelszaken	blz. 12
Informatieve gegevens	blz. 13
Exploitatierkening Stichting Coen Cuserhuis	blz. 15
Personalia	blz. 16

VOORWOORD MET EEN STUKJE GESCHIEDENIS

Tegenwoordig zijn woorden als "werknemersvertegenwoordiger", "werkgevers-vertegenwoordiger", "collectieve arbeidsovereenkomst" en dergelijke bekende begrippen geworden in onze taal.

Vanuit onze samenleving ontstond een behoefte aan inspraak voor de werknemers bij de besluitvorming van de bedrijven en instellingen waar zij werkzaam waren. Onze wetgever heeft een en ander opgepakt met als resultaat, onder andere de wet op de Ondernemingsraden.

Deze wet behandelt in grote lijnen de rechten en ook de plichten van werknemers binnen de ondernemingen.

Ook binnen onze stichting functioneert de ondernemingsraad. De door de medewerkers gekozen personen, vertegenwoordigen de belangen van de achterban naar het bestuur en de directie van de stichting.

Zoals reeds gezegd, de werknemers hebben hun rechten en plichten.

In het verleden werden die plichten zelfs zeer nauwkeurig en gedetailleerd omschreven.

Als voorbeeld hiervan noemen wij:

"Instructie voor de KinderMoeder", den 29 April 1796

Art 1

Zal de kinderMoeder zorgdragen, dat alle kinderen vroeg gekleed, gekamt en gewassen zijn, zoodat de Jongens die op een Ambagt gaan, op haar tijd klaar zijn, haar stuk haalen en niet te laat op haar werk komen, haar goed moet knap aangedaan zijn, ook de Meisjes net en knap niet alleen gekleed, maar de Moeder diend op te letten dat de Mutsen en doeken den geheele dag door goed blijven zitten, zoodat alle kinderen zindelijk en net, en ordentelijk gekleed blijven, en zorgen dat zoo wanneer er haaken of oogen aan de kleeren ontbreken, stuk of losgetorrend is, door het meisje zelf genaaid werd, opdat ze niet slordig maar knap en zindelijk worden.